







Olaf Meyer-Runnebohm und Jens Bratherig

# Gemeinsam stark: durch gute Zusammenarbeit mit den Menschen der Region. Und mit einer neuen Sparkasse.

Liebe Kundinnen und Kunden,

das Jahr 2023 hat die Kreissparkasse Syke geprägt wie kaum ein anderes Jahr in ihrer rund 160-jährigen Geschichte. Denn mit dem Beschluss zur Fusion mit der Kreissparkasse Grafschaft Diepholz wurde ein neues Fundament gelegt: Für eine gemeinsame Zukunft mit einer starken und soliden Sparkasse für den gesamten Landkreis Diepholz. Aus zwei wird eins, sprichwörtlich. Während die Städte und Gemeinden unserer Region gleichzeitig 50-jährige Jubiläen feiern – genau so lange liegt die Kreisreform zurück, in der viele Kommunen neu organisiert und unser heutiger Landkreis Diepholz geformt wurde – endet in 2024 mit unserer Fusion die ebenso lange Präsenz von zwei Sparkassen in einem Landkreis. Eines ist völlig klar: beide Sparkassen sind wirtschaftlich gesund und haben schon lange im Interesse des Landkreises zusammengearbeitet. Die Fusion geschieht aus einer Position der Stärke heraus. Wir stellen rechtzeitig die Weichen für eine erfolgreiche Zukunft der neuen Kreissparkasse Diepholz. Im Interesse unserer Kundinnen und Kunden, den Bürgerinnen und Bürgern der Region und unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern.

Die drängenden Themen unserer Zeit, sowohl im gesellschaftlichen als auch bankfachlichen Kontext, haben uns in 2023 natürlich ebenso beschäftigt. Ein Schwerpunkt liegt dabei auf dem Thema Nachhaltigkeit. Als lokal verankertes Kreditinstitut tragen wir eine besondere Verantwortung gegenüber unserer Umwelt und Gesellschaft. Wir haben auch im vergangenen Jahr weiter daran gearbeitet, unseren Bankbetrieb umweltfreundlicher und nachhaltiger zu gestalten – vom Energie- bis zum Papierverbrauch. Unseren Kundinnen und Kunden können wir, mithilfe unserer Verbundpartner aus der Sparkassen-Finanzgruppe, immer mehr nachhaltige Finanzprodukte anbieten. Hierfür werden unsere Kundenberaterinnen und -Berater speziell geschult.

All dies funktioniert nur mit motivierten Mitarbeitenden und interessierten Bewerberinnen und Bewerbern, von der Finanzexpertin bis zum Quereinsteiger. Nur mit ihnen können wir unseren Kunden den bestmöglichen Service bieten. Unsere Attraktivität als Arbeitgeberin ist deshalb von zentraler Bedeutung und wir arbeiten täglich daran. Wir haben auch im vergangenen Jahr in die Aus- und Weiterbildung unserer Mitarbeitenden investiert und attraktive Arbeitsbedingungen geschaffen, um talentierte Fachkräfte für uns zu gewinnen und langfristig an uns zu binden.

Liebe Kundinnen und Kunden, wir freuen uns darauf, gemeinsam mit Ihnen in diesem Jahr ein neues Kapitel aufzuschlagen. Die neue Kreissparkasse Diepholz vereint die Stärken beider vorheriger Sparkassen im Landkreis – mit mehr Power als je zuvor für Bürgerinnen und Bürger, für die Region und für den Mittelstand. Von dieser Energie profitieren Sie. Mit verlässlichem Service, guter Beratung in jeder Lebenssituation und Förderung bis in den eigenen Sportverein hinein. Wir sind für Sie da – jetzt und in Zukunft. Danke, dass Sie uns Ihr Vertrauen schenken.

Eine informative und anregende Lektüre wünschen Ihnen

Jens Bratherig  
Vorstandsvorsitzender

Olaf Meyer-Runnebohm  
Vorstandsmitglied



Wer arbeitet bei der Kreissparkasse Syke?

Es gibt **610** Mitarbeitende inkl. **24** Azubis, Praktikanten und Trainees, davon **397** Frauen und **213** Männer. **312** Mitarbeitende arbeiten in Voll- und **298** in Teilzeit.

Was macht die Kreissparkasse für die Region?

In 2023 hat sie **182** Projekte in ihrem Geschäftsgebiet gefördert. Insgesamt fließen **rund 1 Mio Euro** durch Spenden, Ausschüttung der Reinerträge aus Sparen+Gewinnen, Vereinssponsoring, Kulturförderung und vieles mehr zurück in die Region.

Das sind insgesamt **119.091**.

**17** Filialen, **2** Firmenkundencenter, **3** SB-Standorte und **38** Geldautomaten in **6** Städten und Gemeinden.

# Kreissparkasse Syke

Wie lange gibt es die Kreissparkasse Syke schon?

Seit inzwischen **161** Jahren.

Wie viele Konten gibt es eigentlich?

Welche Standorte gibt es?

## Syke

**4.846,5 Mio. Euro** Bilanzsumme  
**4.016,1 Mio. Euro** Gesamtausleihungen  
**2.916,8 Mio. Euro** Kundeneinlagen

Wie viele Steuern zahlt die Kreissparkasse?

Zahlen, bitte!

In 2023 waren es **16,0 Mio. Euro**.



## Aus zwei wird eins.

### Eine Fusion mit Zukunft: Kreissparkassen Grafschaft Diepholz und Syke gehen gemeinsam neue Wege

Die Kreissparkassen Grafschaft Diepholz und Syke stehen vor einer wegweisenden Veränderung: Sie werden fusionieren. Mit dem Beschluss des Kreistages des Landkreises Diepholz am 9. Oktober 2023 starteten in beiden Häusern die organisatorischen Vorbereitungen für die Fusion. Sie erfolgt am 1.7.2024 und gilt rechtlich rückwirkend zum 1. Januar. Das Geschäftsgebiet der neuen Kreissparkasse Diepholz umfasst den gesamten Landkreis Diepholz mit Hauptsitz in Syke. Mit 30 Filialen, rund 900 Mitarbeitenden und einer Bilanzsumme von rund 7 Mrd. Euro gehört sie zu den größeren Sparkassen in Niedersachsen.

Jens Bratherig leitet die neue Sparkasse ab dem 1.7.2024 als Vorstandsvorsitzender. Das Vorstandsteam wird ergänzt durch Claus Nordsieck und Olaf Meyer-Runnebohm. Ralf Finke, der langjährige Vorstandsvorsitzende der Kreissparkasse Grafschaft Diepholz, geht zum 30.6.2024 auf eigenen Wunsch in den Ruhestand.

Mit der Fusion kommt zusammen, was gut zusammenpasst – und die beiden Häuser sind sich alles andere als fremd. Gemeinsam verantwortlich für einen Landkreis, annähernd so groß wie das Saarland, haben sie bei vielen Projekten schon seit jeher zusammengearbeitet oder sich gegenseitig

unterstützt. Gleichzeitig waren sie eigenständige Kreditinstitute, die ihre Gewinne reinvestiert oder als Förderung von gemeinnützigen Projekten in die Region zurückgegeben haben. Die Bürgerinnen und Bürger hatten schon immer etwas davon, dass es zwei starke Sparkassen in ihrem Landkreis gab.

Die Geschichte beider Sparkassen ist geprägt von Tradition und Innovation. Ihre Anfänge gehen auf das 19. Jahrhundert zurück, als die Idee des Sparkassenwesens in Deutschland immer mehr an Bedeutung gewann. Ihre Aufgabe bestand darin, Jedermann die Möglichkeit zu geben, Geld sicher anzulegen und für zukünftige Ausgaben zu sparen. Von Anfang an waren die ländlichen Sparkassen dabei ein wichtiger Ankerpunkt für die lokale Bevölkerung und trugen zur Förderung des Spargedankens und der finanziellen Bildung bei

Eine ebenso lange Tradition haben beide Sparkassen als erster Finanzpartner für den Mittelstand einer Region. Ob Industrie- und mittelständische Unternehmen oder landwirtschaftliche Klein- und Großbetriebe: Sparkassen haben eine entscheidende Rolle in der wirtschaftlichen Entwicklung gespielt. Früher wie heute.

### Der öffentliche Auftrag der Sparkassen: Stabilität, Verlässlichkeit und Förderung der Region

Als öffentlich-rechtliche Kreditinstitute haben Sparkassen einen klaren Auftrag: Sie sind dazu verpflichtet, das Gemeinwohl zu fördern und die wirtschaftliche Entwicklung ihrer Region zu unterstützen. Dieser öffentliche Auftrag ist ein zentraler Bestandteil ihrer Identität und prägt ihr Handeln in allen Bereichen. Als verlässliche Finanzpartner sind sie dazu verpflichtet, die Einlagen ihrer Kunden sicher zu verwalten und ihnen eine stabile finanzielle Grundlage zu bieten. Dies umfasst nicht nur die klassische Kontoführung, sondern auch die Bereitstellung von sicheren Spar- und Anlagemöglichkeiten sowie die Vergabe von Krediten zu fairen Konditionen.

Darüber hinaus spielen Sparkassen eine entscheidende Rolle bei der Förderung der regionalen Wirtschaft. Als lokale Finanzdienstleister sind sie mit den Bedürfnissen und Herausforderungen ihrer Region bestens vertraut und können gezielt darauf reagieren. Sie unterstützen Unternehmen und Selbstständige bei der Finanzierung von Investitionen, fördern den Mittelstand und tragen so maßgeblich zur Schaffung von Arbeitsplätzen und zur Stärkung der Wirtschaft vor Ort bei.

Ein weiterer wichtiger Bestandteil des öffentlichen Auftrags der Sparkassen ist ihr gesellschaftliches Engagement. Sie fördern gemeinnützige Projekte und Initiativen in den Bereichen Bildung, Kultur, Sport und Soziales und verbessern so die Lebensqualität in ihrer Region. Von der Unterstützung lokaler Vereine und Institutionen bis hin zur

Förderung von Umwelt- und Naturschutzprojekten – Sparkassen setzen sich aktiv für das Gemeinwohl ein und übernehmen Verantwortung für ihre Region.

### Ein Gewinn für den Landkreis

Die Fusion bietet zahlreiche Chancen und Möglichkeiten. Durch die Zusammenführung beider Institute entsteht ein starker Finanzpartner, der über eine breite Expertise und ein umfassendes Leistungsangebot verfügt. Privat- und Geschäftskunden profitieren von einer noch größeren Verfügbarkeit an Beratungsstellen und digitalen Services. Das bedeutet: individuelle Lösungen für die vielfältigen finanziellen Bedürfnisse und die Lebenssituation jedes Einzelnen.

Durch die gebündelten Ressourcen und das erweiterte Netzwerk wird es möglich sein, gemeinnützige Vorhaben noch intensiver zu unterstützen und die Lebensqualität in der Region nachhaltig zu verbessern. Davon profitieren Projekte und Initiativen in Kunst, Kultur, Sport, Gesellschaft und Nachhaltigkeit.

Darüber hinaus kann und muss die fusionierte Sparkasse auch weiterhin eine führende Rolle als Arbeitgeberin in der Region einnehmen. Durch attraktive Arbeitsbedingungen, gezielte Weiterbildungsmöglichkeiten und ein offenes, kooperatives Arbeitsumfeld wird sie talentierte Fachkräfte anwerben und langfristig an sich binden können.



# Wir. Wollen. Dich.

**Deine Karriere bei der Sparkasse:  
mit Ausbildung, Dualem Studium, Direkt- oder Quereinstieg.**

Heute noch Bankkaufmann oder Bankkauffrau werden? Die Annahme, dass durch die zunehmende Digitalisierung des Bankgeschäftes gleichzeitig weniger Mitarbeitende gebraucht werden, greift zu kurz – und führt doch dazu, dass manche sich nicht für eine Karriere in der Finanzbranche entscheiden. Das Gegenteil ist jedoch der Fall. Die Branche sucht weiterhin dringend nach qualifizierten Fachkräften.

Ein Grund dafür ist die steigende Komplexität des Finanzwesens. Die zunehmende Regulierung und die damit verbundenen Anforderungen an die Compliance erfordern Fachleute, die sich in rechtlichen und regulatorischen Fragen auskennen und die Einhaltung aller Vorschriften sicherstellen können. Gleichzeitig wächst der Bedarf an Experten für Risikomanagement, um die Risiken im Bankgeschäft zu minimieren und Stabilität zu gewährleisten.

Auch die Kundenberatung bleibt ein zentraler Bestandteil des Bankgeschäfts, trotz des Vormarschs digitaler Kanäle. Persönliche Beratung und individuelle Betreuung sind nach wie vor gefragt, insbesondere bei komplexen Finanzfragen in den verschiedensten persönlichen Lebenssituationen. Gut ausgebildete Bankkaufleute und Finanzberater sind hier weiterhin unverzichtbar. Gerade als Sparkasse mit flächendeckendem Filialnetz sind wir nah bei unseren Kunden – und das, neben anderen Kommunikationskanälen, eben auch weiterhin persönlich und vor Ort.

Darüber hinaus eröffnen neue Technologien und digitale Innovationen auch neue Berufsfelder und Tätigkeitsbereiche in der Finanzbranche. Experten für digitale Transformation, Datenanalyse und IT-Sicherheit werden dringend gesucht, um innovative Lösungen zu entwickeln und die Herausforderungen der digitalen Zukunft zu meistern. Auch die Nachfrage nach Fachkräften im Bereich der digitalen Kundenkommunikation und des Online-Marketings ist hoch.

Trotz der fortschreitenden Digitalisierung bleibt die Finanzbranche ein attraktiver Arbeitgeber mit vielfältigen Karrieremöglichkeiten. Gerade für junge Menschen, die sich für Technologie und Finanzen interessieren, bieten sich spannende Perspektiven und Entwicklungschancen. Banken und Sparkassen sind daher weiterhin bestrebt, talentierte Fachkräfte zu gewinnen und zu fördern.

Um den Bedarf an qualifizierten Mitarbeitern zu decken, investieren wir dafür verstärkt in Aus- und Weiterbildung sowie in die Personalentwicklung. Programme zur Nachwuchsförderung, duale Studiengänge und Trainee-Programme bieten jungen Talenten die Möglichkeit, sich auf eine Karriere in der Finanzbranche vorzubereiten und erste Erfahrungen zu sammeln.

→ Mehr zu den Aufgaben von Bankfachleuten auf der nächsten Seite!

Jetzt bewerben unter  
[ksk-syke.de/karriere](https://www.ksk-syke.de/karriere)





## Die Ausbildung bei der Sparkasse: weil du von Anfang an wichtig bist.

Gut ausgebildete, lösungsorientierte und empathische Teamplayer sind die nächste Generation von Mitarbeitenden in der Sparkassen-Finanzgruppe. Mit sehr guten Übernahmechancen und vielfältigen Weiterbildungs- und Spezialisierungsangeboten ist die Kreissparkasse Syke die richtige Arbeitgeberin für eine vielseitige Karriere.

Die Ausbildung zum Bankkaufmann und zur Bankkauffrau ist eine kaufmännische Ausbildung der IHK und folgt einem strukturierten Ausbildungszeitplan, den die Auszubildenden in 2,5 Jahren durchlaufen.

Neben der praktischen Arbeit im Betrieb und den theoretischen Grundlagen in der Berufsschule werden die Auszubildenden noch zusätzlich intern geschult.

Seit 2020 können Abiturienten mit überdurchschnittlichen Leistungen und hoher Lernmotivation auch das Duale Studium als ersten Karriereweg wählen. Innerhalb von vier Jahren erreichen sie bei erfolgreichem Abschluss die Qualifikationen

- Bankkauffrau/-mann (IHK),
- Sparkassenbetriebswirt/in und
- Bachelor of Arts „Banking & Sales“.

Zum Ausbildungsstart am 1. August 2023 konnten wir 15 junge Menschen neu in unserem Hause begrüßen – darunter Auszubildende, Duale Studierende und Jahrespraktikanten.



**Aussichten:**  
Vielversprechend! Die Finanzbranche befindet sich in einem ständigen Wandel, der durch Digitalisierung, Regulierung und veränderte Kundenbedürfnisse geprägt ist. Bankkaufleute, die sich kontinuierlich weiterbilden und offen für neue Herausforderungen sind, haben gute Chancen, sich in verschiedenen Bereichen des Bankgeschäfts zu etablieren und langfristig erfolgreiche Karrieren zu starten.

**Kundenberatung**  
Eine der zentralen Aufgaben von Bankkaufleuten ist die Kundenberatung. Ob bei der Eröffnung eines Kontos, der Beantragung eines Kredits oder der Auswahl von Anlageprodukten – Bankkaufleute stehen ihren Kunden mit Fachwissen und Serviceorientierung zur Seite. Durch eine fundierte Ausbildung und kontinuierliche Weiterbildung halten sie ihr Fachwissen stets auf dem neuesten Stand und können so individuelle Lösungen für die finanziellen Bedürfnisse ihrer Kunden bieten.

**Hinter den Kulissen**  
Neben der Kundenberatung kann das Tätigkeitsfeld auch Backoffice-Aufgaben umfassen. Dazu gehört die Verwaltung von Kundendaten, die Abwicklung von Zahlungsverkehrsvorgängen und die Bearbeitung von Kreditanträgen. Hier ist Genauigkeit und Organisationstalent gefragt, um reibungslose Abläufe im Hintergrund zu gewährleisten.

**Verantwortung übernehmen**  
Bankkaufleute spielen eine wichtige Rolle im Beauftragtenwesen. Als Datenschutzbeauftragte, Geldwäschebeauftragte oder Compliance-Beauftragte tragen sie dazu bei, dass ihr Institut alle gesetzlichen Vorgaben einhält und seine Integrität gewahrt bleibt. Diese Tätigkeiten erfordern ein tiefes Verständnis für rechtliche und regulatorische Anforderungen sowie ein hohes Maß an Verantwortungsbewusstsein.

**Zukunft gestalten**  
Auch im Stab leisten Bankkaufleute wertvolle Arbeit. Sie unterstützen die Entwicklung und Umsetzung von strategischen Zielen ihres Instituts, analysieren Marktentwicklungen und Trends und tragen dazu bei, innovative digitale Lösungen für ihre Kunden zu entwickeln. Dabei sind Kreativität, Teamgeist und ein Gespür für technologische Entwicklungen gefragt.



## Vielfalt als Stärke: Die Kreissparkasse Syke unterzeichnet die Charta der Vielfalt

Die Kreissparkasse Syke setzt ein klares Zeichen für Vielfalt und Chancengleichheit am Arbeitsplatz: Sie hat die "Charta der Vielfalt" unterzeichnet. Diese freiwillige Selbstverpflichtung zur Förderung von Vielfalt und Diversity am Arbeitsplatz ist ein wichtiger Schritt für das Institut und unterstreicht sein Engagement für eine offene und inklusive Arbeitskultur.

Die "Charta der Vielfalt" ist eine Initiative der deutschen Wirtschaft, die im Jahr 2006 ins Leben gerufen wurde. Sie hat zum Ziel, Vielfalt als festen Bestandteil der Unternehmenskultur zu etablieren und ein Arbeitsumfeld zu schaffen, in dem alle Mitarbeitenden unabhängig von Geschlecht, Herkunft, Alter, Religion, sexueller Orientierung oder körperlichen Fähigkeiten wertgeschätzt und respektiert werden. Für uns bedeutet die Unterzeichnung der Charta der Vielfalt einen wichtigen Schritt hin zu einer noch offeneren und inklusiveren Arbeitskultur. Sie bekräftigt damit unser Bekenntnis zu Diversität und Chancengleichheit und setzt ein klares Signal gegen Diskriminierung und Ausgrenzung.

Ein zentraler Aspekt der Charta der Vielfalt ist die Förderung von Vielfalt in der Belegschaft. Wir streben danach, ein breites Spektrum an Perspektiven, Erfahrungen und Fähigkeiten zu fördern und zu nutzen. Dazu gehört die gezielte Ansprache und Rekrutierung von Mitarbeitenden unterschiedlicher Herkunft, Geschlechter, Altersgruppen und Lebenssituationen.

Wir setzen uns aktiv dafür ein, Diskriminierung und Vorurteile zu bekämpfen und ein Klima der Wertschätzung und Akzeptanz zu schaffen, in dem sich alle Mitarbeitenden wohl und willkommen fühlen.

Die Charta der Vielfalt bietet uns zudem eine Orientierung und einen Rahmen für unsere Diversity-Strategie. Sie dient als Leitfaden für die Entwicklung von Maßnahmen und Initiativen zur Förderung von Vielfalt und Chancengleichheit und ermöglicht es uns, unsere Fortschritte zu messen und uns zu verbessern.

Die Unterzeichnung der Charta der Vielfalt ist auch ein wichtiger Schritt für den Ausbau des Employer Brandings der Kreissparkasse Syke. Sie signalisiert potenziellen Bewerberinnen und Bewerbern, dass wir Vielfalt und Inklusion ernst nehmen und stärkt unsere Position als attraktive Arbeitgeberin in der Region.



charta der vielfalt

UNTERZEICHNET

Das Projekt ist unbedingt zur Nachahmung empfohlen! 5500 Unternehmen aus Deutschland haben bereits unterschrieben. Mehr Infos gibt es unter [charta-der-vielfalt.de](http://charta-der-vielfalt.de)



# Sparkassen-Finanzgruppe arbeitet mit an der Zukunft digitaler Bezahlssysteme

Neue Bezahlösung der European Payment Initiative (EPI)

Haben Sie schon einmal den Begriff „Wero“ gehört? Dahinter verbirgt sich ein Projekt der European Payment Initiative, kurz EPI, um europaweit eine innovative und benutzerfreundliche Lösung für digitale Zahlungen zu entwickeln und anzubieten. Die Sparkassen-Finanzgruppe ist hier involviert – schließlich hat sie bereits einige Erfahrungen mit technischen Neuerungen im Payment- und Bankingbereich. Mit „Wero“ ist u.a. die Zahlung von Smartphone zu Smartphone (oder anderen mobilen Geräten) gemeint, ohne auf ein physisches Zahlungsmittel angewiesen zu sein. Wenn ein solches System europaweit und unter allen Smartphone-Nutzerinnen und -Nutzern funktioniert, dann hätte Europa ein echtes Gegenstück zu den großen außereuropäischen Bezahl Diensten geschaffen. Perspektivisch soll auch Online und im Geschäft selbst gezahlt werden können, in Echtzeit und verbunden mit dem Konto bei der eigenen Hausbank vor Ort.

Die Sparkassen Deutschlands bilden zusammen mit ihren Verbundpartnern den größten Finanzdienstleister Europas. Gemeinsam mit spezialisierten Tochterunternehmen und mithilfe von Experten aus der Tech-Branche entwerfen sie neue Bezahlverfahren, Online-Prozesse und Apps um den Service für ihre Kundinnen und

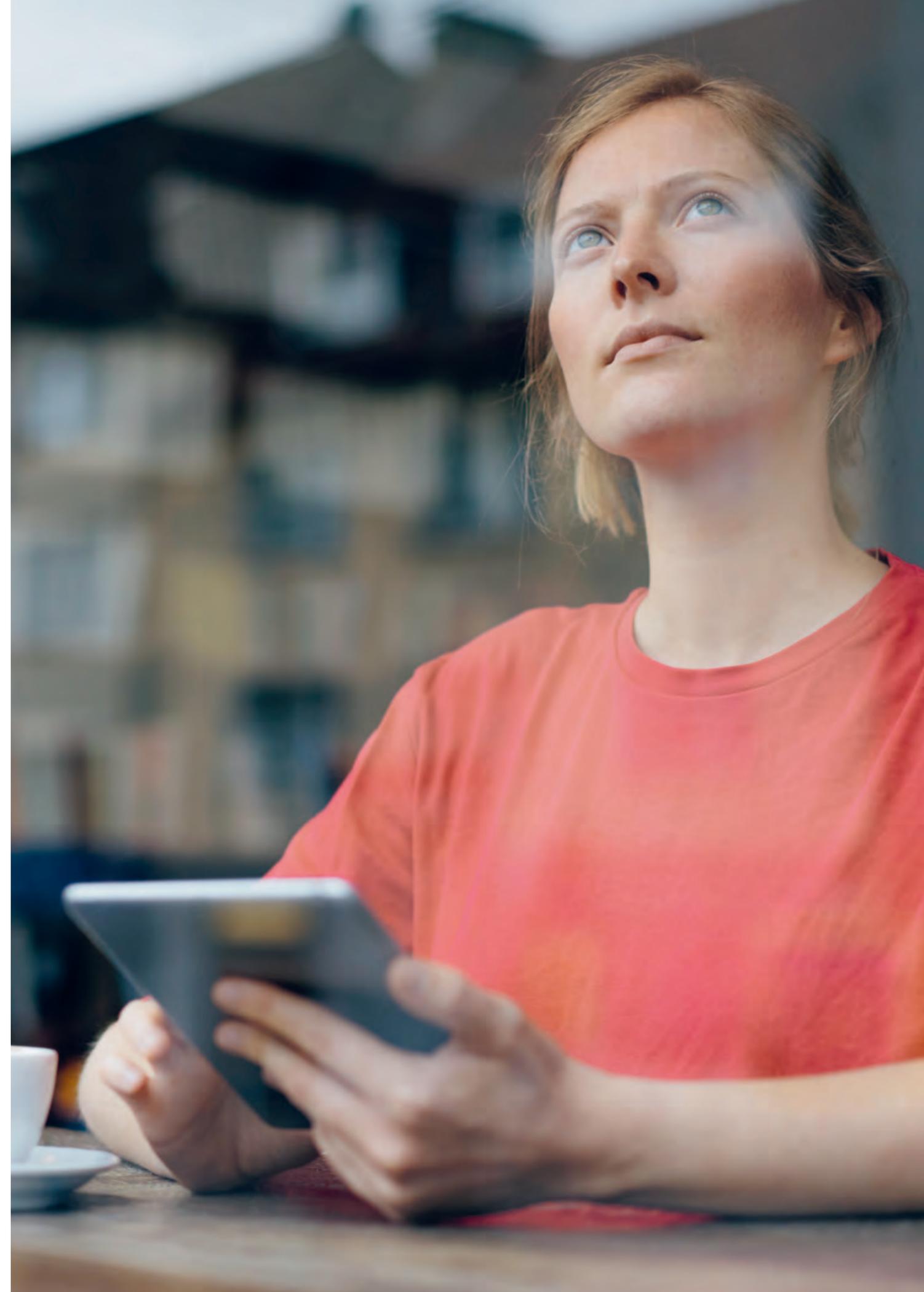
Kunden und ihre Nutzererfahrung bei Bankgeschäften zu verbessern und die technischen Möglichkeiten unserer Zeit voll auszunutzen. Ein besonderes Beispiel hierfür ist die vielfach ausgezeichnete Banking-App der Sparkassen. Sparkassen waren es auch, die die Girocard als erste digitalisierten und in der Smartphone-App „Mobiles Bezahlen“ verfügbar machten. Und mit „Kwitt“ und „Paydirekt“ hat man schon früh die Fähigkeiten des klassischen Girokontos im eCommerce ausgebaut und innovative Ideen in den Markt gebracht.

Die Zukunft? Spannend! Sparkassen und andere Regionalbanken sind eine wichtige Säule im deutschen Bankensystem und haben sich in Krisenzeiten bewährt. Im Paymentbereich müssen sie allerdings auch international bestehen. Umso wichtiger wird es in Zukunft sein, mit eigenen Lösungen und Angeboten aufzuwarten und weiterhin in Forschung und gute Ideen zu investieren.

Und wie geht es mit Wero weiter? Auf den offiziellen Kanälen der Sparkassen und der EPI werden die beteiligten Institutionen über die Fortschritte bei diesem Projekt berichten.



Mehr dazu unter  
[epicompany.eu](https://epicompany.eu)





# Partner für Ihr Nachhaltigkeitsmanagement

**Nachhaltigkeit als Wettbewerbsvorteil: Mit nawisio der Sparkassen-Finanzgruppe.**

Nachhaltigkeit ist längst kein Randthema mehr, sondern ein zentraler Aspekt unternehmerischen Handelns. Im Zuge des wachsenden Bewusstseins für Umwelt- und Sozialverantwortung rückt auch das Nachhaltigkeitsmanagement von Unternehmen verstärkt in den Fokus. Hier setzt das Programm nawisio der Sparkassen an. Es ist entwickelt worden, um Firmenkunden bei der Umsetzung und Steuerung ihrer Nachhaltigkeitsstrategien zu unterstützen und kann ihnen dabei helfen, ihre Nachhaltigkeitsziele zu definieren, umzusetzen und zu kontrollieren. Das Programm basiert auf einem ganzheitlichen Ansatz, der Umwelt-, Sozial- und Wirtschaftsaspekte gleichermaßen berücksichtigt und Unternehmen dabei unterstützt, langfristig erfolgreich und verantwortungsbewusst zu agieren.

Ein zentraler Bestandteil von nawisio ist die Analyse und Bewertung der Nachhaltigkeitsleistung von Unternehmen. Mithilfe von speziellen Tools und Methoden werden Umwelt- und Sozialindikatoren erfasst und ausgewertet, um Stärken, Schwächen und Verbesserungspotenziale zu identifizieren. Auf dieser Basis können Unternehmen gezielte Maßnahmen entwickeln, um ihre Nachhaltigkeitsperformance kontinuierlich zu verbessern.

Ein weiterer wichtiger Baustein von nawisio ist die Beratung und Unterstützung der Unternehmen bei der Entwicklung und Umsetzung ihrer Nachhaltigkeitsstrategie. Hierbei stehen erfahrene Berater den Firmenkunden als kompetente Ansprechpartner zur Seite und unterstützen sie dabei, geeignete Maßnahmen zu identifizieren

und umzusetzen. Dabei werden sowohl ökologische Aspekte wie Energieeffizienz und Ressourcenschonung als auch soziale und gesellschaftliche Themen wie Mitarbeiterbindung und Stakeholder-Dialoge berücksichtigt.

Ein besonderes Augenmerk legt nawisio auch auf die Integration von Nachhaltigkeitsaspekten in das Finanzmanagement von Unternehmen. Hierbei geht es darum, nachhaltige Investitionen und Finanzierungen zu identifizieren und zu fördern sowie Risiken im Zusammenhang mit Umwelt- und Sozialthemen zu minimieren. Dies kann dazu beitragen, die langfristige Wettbewerbsfähigkeit von Unternehmen zu stärken und gleichzeitig positive Auswirkungen auf Umwelt und Gesellschaft zu erzielen.

Für Unternehmen kann nawisio ein wertvolles Instrument sein, um ihre Nachhaltigkeitsziele zu erreichen. Durch die gezielte Unterstützung bei der Entwicklung und Umsetzung von Nachhaltigkeitsstrategien können sie nicht nur ökologische und soziale Mehrwerte schaffen, sondern auch langfristig erfolgreich am Markt agieren. Gleichzeitig trägt nawisio dazu bei, das Bewusstsein für Nachhaltigkeit zu stärken und den Übergang zu einer nachhaltigen Wirtschaftsweise voranzutreiben.



Bei einer Vortragsveranstaltung mit DEKA-Experten Ingo Speich haben sich Firmenkunden der Kreissparkasse Syke über Nachhaltigkeitsthemen in Unternehmen informiert

## Hintergrund

Ab dem Jahr 2026 müssen berichtspflichtige Unternehmen für das Geschäftsjahr 2025 zu verschiedenen Themen berichten: „Geschäftsmodell und Strategie“, „Ziele und Fortschritte in den Bereichen Umwelt, Soziales und Governance (ESG)“, zur „Rolle der Verwaltungs-, Geschäftsführungs- und Aufsichtsorgane“ und über „wesentliche Auswirkungen, Risiken und Chancen der Geschäftstätigkeit“. Direkt betroffen sind Unternehmen, die 2 der 3 folgenden Kriterien erfüllen: 250 Beschäftigte oder mehr, 25 Mio. Euro Bilanzsumme oder mehr, 50 Mio. Euro Umsatzerlöse oder mehr.

# Gutes für die Region.

Auch in 2023 konnten wir wieder viele Projekte in unserem Geschäftsgebiet unterstützen und begleiten – egal ob groß oder klein, historisch oder zukunftsweisend, musikalisch oder gestalterisch, für Jung oder Alt. Einige davon können Sie auf diesen Seiten entdecken.



1. Vorwerk Open Air mit Flo Mega uvm.



Ausstellung mit Kunst in der Provinz e.V. - Heidemarie Schulz-Due



Förderung Syker Skatepark



Fairplay-Siegerehrung 2023



Führung im Syker Vorwerk



Jazz Folk Bike Festival - Maik Krahl im Konzertsaal der KSK



Kundenveranstaltung im Syker Theater mit Dr. Claudia Major



Lesung mit der Stadtbibliothek Syke - Klaus-Peter Wolf



Lesung mit Radio Bremen - Johann von Bülow



Live-Stream an alle Mitarbeitenden zur Fusion



Wirtschaftsgespräch Bruchhausen-Vilsen mit Udo Lielischkies



Onlinebanking für Senioren - Vortrag für die Stadt Syke



Übergabe Weihnachtsspende PLUSCARD an ProDem e.V.



Skulptur Hoffnungspfad Waldfriedhof Syke



Unterstützung der Kunstschule Stuhr



Sparschweine bemalen auf der Gewerbeschau in Stuhr-Brinkum



Spende statt Karten - Übergabe an DRK Ortsvereine



Unterstützung Change my Way e.V.



Unterstützung Projekt Barrien früher



Sparkassen-Fussballcup in Marhorst



MTW FFW Barrien

# Hier finden Sie uns.



## Syke

Kreissparkasse Syke Leiter: Ralf Felkl	Mühlendamm 4 28857 Syke	Telefon 04242 / 161 0 kundenabteilung@ksk-syke.de
Kreissparkasse Barrien Leiter: Ulrich Meyer	Barrier Straße 7 28857 Syke	Telefon 04242 / 161 6120 barrien@ksk-syke.de
Kreissparkasse Heiligenfelde Leiter: Harald Stellmann	Königstraße 40 28857 Syke	Telefon 04242 / 161 6140 heiligenfelde@ksk-syke.de
Firmenkundencenter Süd Leiter: Rainer Troue	Mühlendamm 4 28857 Syke	Telefon 04242 / 161 6420 firmen_undencenter-sued@ksk-syke.de



## Bassum

Kreissparkasse Bassum Leiter: Uwe Ohlndieck	Sulinger Straße 1 27211 Bassum	Telefon 04242 / 161 6310 bassum@ksk-syke.de
SB-Standort Bramstedt	Dorfstraße 18 27211 Bassum	



## Weyhe

Kreissparkasse Kirchweyhe Leiterin: Silke Mehlhop-Lange	Bahnhofstraße 54 28844 Weyhe	Telefon 04242 / 161 6160 kirchweyhe@ksk-syke.de
Kreissparkasse Leeste Leiterin: Nicole Meyer	Leester Straße 61 28844 Weyhe	Telefon 04242 / 161 6170 leeste@ksk-syke.de
Kreissparkasse Erichshof-Melchiorshausen Leiter: Sven Schulze	Bremer Straße 48a 28844 Weyhe	Telefon 04242 / 161 6171 erichshof-melchiorshausen@ksk-syke.de
Immobilien-Service Leiter: Jörg Städtler	Bremer Straße 48a 28844 Weyhe	Telefon 04242 / 161 6680 immobilien-service@ksk-syke.de
Firmenkundencenter Nord (Kirchweyhe) Leiter: Markus Pick	Bahnhofstraße 54 28844 Weyhe	Telefon 04242 / 161 6410 firmen_undencenter-nord@ksk-syke.de



## Twistringen

Kreissparkasse Twistringen Große Straße 30 Telefon 04242 / 161 6350  
Leiter: Steffen Schröder 27239 Twistringen twistringen@ksk-syke.de



## Stuhr

Kreissparkasse Stuhr Leiterin: Katja Putzier	Blockener Straße 1 28816 Stuhr	Telefon 04242 / 161 6190 stuhr@ksk-syke.de
Kreissparkasse Brinkum Leiter: Jan-Carl Alfken	Bremer Straße 2 28816 Stuhr	Telefon 04242 / 161 6130 brinkum@ksk-syke.de
Kreissparkasse Heiligenrode Leiter: Marc Lange	Heiligenroder Straße 67 28816 Stuhr	Telefon 04242 / 161 6150 heiligenrode@ksk-syke.de
Kreissparkasse Groß Mackenstedt	Proppestraße 2–4 28816 Stuhr	Telefon 04242 / 161 6220 gross-mackenstedt@ksk-syke.de
Kreissparkasse Moordeich Leiter: Horst Ehlert	Moordeicher Landstr. 5a 28816 Stuhr	Telefon 04242 / 161 6191 moordeich@ksk-syke.de
SB-Standort Ochtumpark	Bremer Str. 107 28816 Stuhr	
Firmenkundencenter Nord (Brinkum) Leiter: Markus Pick	Bremer Straße 2 28816 Stuhr	Telefon 04242 / 161 6410 firmen_undencenter-nord@ksk-syke.de



## Bruchhausen-Vilsen

Kreissparkasse Bruchhausen Leiter: Sven Clausen	Schöne Reihe 6 27305 Bruchhausen-Vilsen	Telefon 04242 / 161 6510 bruchhausen@ksk-syke.de
Kreissparkasse Asendorf Leiter: Jonas Langnau	Alte Heerstraße 24 27330 Asendorf	Telefon 04242 / 161 6560 asendorf@ksk-syke.de
Kreissparkasse Martfeld Leiter: Alexander Stoffregen	Hauptstraße 22 27327 Martfeld	Telefon 04242 / 161 6530 martfeld@ksk-syke.de
Kreissparkasse Vilsen Leiterin: Linda Zabel	Bahnhofstraße 64 27305 Bruchhausen-Vilsen	Telefon 04242 / 161 6550 vilsen@ksk-syke.de
SB-Standort Schwarme	Hauptstraße 10 27327 Schwarme	

### Servicezeiten

Montag	09:00–12:30 Uhr   14:00–17:00 Uhr
Dienstag	09:00–12:30 Uhr   14:00–17:00 Uhr
Mittwoch	09:00–12:30 Uhr
Donnerstag	09:00–12:30 Uhr   14:00–18:00 Uhr
Freitag	09:00–14:00 Uhr

### Beratungszeiten

Mo.–Fr. 08:00–19:00 Uhr nach Vereinbarung

## Bildverzeichnis/Quellen

Titel:	Landkreis Diepholz mit Gemeinden (schematisch), Bearbeitung © EyeBiz – visuelle Gestaltung
Seite 2:	Vorstand der Kreissparkasse Syke © Kreissparkasse Syke
Seiten 4-5:	Symbolbild „Homeoffice“ © Bild von rawpixel.com auf freepik – bearbeitet von BerlinDruck
Seite 6:	Foto „Windräder“ © S-Com
Seite 9:	Motive „Kundenhalle“ bzw. Repro © Kreissparkasse Syke
Seite 11:	Motiv „Kundenberatung“ © S-Com
Seite 12:	Motive „Polaroid“ © S-Com, Symbolbild „Pinnwand“ © Bild von freepik – bearbeitet von BerlinDruck
Seite 13:	Foto „Azubis“ © Kreissparkasse Syke
Seite 14:	Motiv „Hände“ © S-Com
Seite 15:	Logo „Charta der Vielfalt“ © Charta der Vielfalt e.V.
Seite 17:	Motiv „Tablet“ © S-Com
Seiten 18-19:	Motiv „Firmenkunde“ © S-Com, Foto Firmenkundenveranstaltung © Kreissparkasse Syke
Seiten 20-21:	Alle Fotos „Engagement vor Ort“ © Kreissparkasse Syke
Seiten 22-23:	Wappen mit freundlicher Genehmigung der jeweiligen Städte und Gemeinden

